

**Oggetto: Selezione Responsabile Funzione Legale, Societario, Compliance e Risk Management - COD.LEG1**

Infra.To S.r.l., in conformità al proprio regolamento interno e in attuazione dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, parità di trattamento e non discriminazione, ricerca la seguente figura:

**RESPONSABILE FUNZIONE LEGALE, SOCIETARIO, COMPLIANCE E RISK MANAGEMENT  
COD.LEG1**

**1) AZIENDA**

Infra.To S.r.l., società in house del Comune di Torino a socio unico, ha per oggetto la proprietà e la gestione delle infrastrutture, nonché le attività di engineering, di progettazione, di costruzione e sviluppo impianti, sistemi e infrastrutture, anche ferroviari, per i sistemi di trasporto delle persone e delle merci, sia pubblici che privati.

La società, costituita nel 2010, in forza delle esperienze e delle competenze maturate in questi anni nella realizzazione della Linea 1 della Metropolitana di Torino, si è affermata nella gestione dell'intero ciclo di attività di ingegnerizzazione di infrastrutture, dalle indagini e studi di fattibilità, fino alla gestione della direzione dei lavori e dei collaudi, e successivamente della gestione (*DFBOT: Design, Finance, Build, Operate and Transfer*).

La società è iscritta all'elenco delle stazioni appaltanti qualificate, conformemente alle nuove disposizioni legislative di cui al D.Lgs. 31.03.2023, n. 36 artt. 62 e 63 e allegato II.4, per i livelli "L1 - lavori" e "SF2 - servizi e forniture" e, quale stazione appaltante qualificata, può svolgere le attività di cui all'art. 62 comma 5 del d.lgs. 36/2023, tra cui le attività di committenza ausiliaria.

**2) DESCRIZIONE PROFILO**

La figura ricercata assicura il presidio delle funzioni legali connesse alla governance con particolare riguardo al diritto societario e alla disciplina delle società pubbliche in house providing, alla attuazione della normativa applicabile alle società pubbliche, alla privacy, e risk management. Il ruolo include la funzione di Responsabile della Anticorruzione e Trasparenza.

La figura, in particolare, si occuperà di:

- gestire le attività di Segreteria degli Organi di Amministrazione, assicurando la programmazione delle attività societarie con riferimento agli obblighi civilistici, redigendo i Verbali del Consiglio di amministrazione e dell'Assemblea, supportando gli organi amministrativi nelle attività connesse ai rapporti con il socio unico (controllo analogo, governo societario ecc....) attendendo alla verifica dei requisiti dei consiglieri e sindaci e alla tenuta dei libri sociali;
- fornire il supporto giuridico per la disciplina delle società pubbliche in house providing;
- fornire supporto legale nella redazione di convenzioni e contratti con il Socio Unico, con altre società pubbliche e con gli Enti di competenza e con altri soggetti istituzionali, nonché con soggetti privati (banche) con i quali Infra.To si relazioni per lo svolgimento della propria attività;
- assicurare la consulenza e assistenza legale in materia societaria e fornire l'adeguato supporto consulenziale e operativo al management e a tutte le funzioni aziendali in materia legale, regolamentare e contrattuale;
- assicurare il presidio della compliance aziendale con il costante monitoraggio delle evoluzioni legislative e giurisprudenziali nelle materie di interesse aziendale, aggiornando il modello di risk management per la mappatura e gestione dei rischi aziendali, dandone adeguata informativa al Vertice aziendale e alle funzioni aziendali;

- assicurare l'aggiornamento del Modello 231 e del PTPCT in relazione all'evoluzione della normativa di riferimento e alle modifiche organizzative e di processo intervenute, garantendo i rapporti con l'ODV;
- presidiare la normativa privacy, assicurando l'aggiornamento del modello di compliance, definendo e aggiornando le relative policy e i relativi regolamenti e svolgere le funzioni di raccordo con il DPO esterno;
- svolgere le funzioni e i compiti dell'Responsabile della Prevenzione e della Trasparenza di cui alla legge 190/2012.

### **3) REQUISITI GENERALI E PROFESSIONALI:**

Per l'ammissione alla selezione sarà necessario il possesso dei seguenti requisiti, che dovranno essere posseduti alla data di termine prevista per la presentazione della candidatura, nonché al momento dell'assunzione.

#### **Requisiti generali:**

- a) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.lgs. 165/2001 e s.m.i.);
- b) ottima conoscenza e padronanza della lingua italiana, orale e scritta;
- c) godimento dei diritti civili e politici (anche di quelli previsti dagli Stati di provenienza o appartenenza nel caso di candidato non in possesso della cittadinanza italiana);
- d) idoneità psico/fisica all'impiego oggetto della presente selezione (la Società ha facoltà prima di procedere all'assunzione, di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità);
- e) non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- f) non essere stato/a licenziato/a per giusta causa in un precedente rapporto di lavoro con altra impresa, ente, organismo, società a partecipazione pubblica o società privata;
- g) assenza di condanne penali, anche con sentenza non ancora passata in giudicato o ai sensi dell'art. 444 c.p.p., o di condanne a sanzioni per illeciti amministrativi dipendenti da reato (il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato, ovvero quando è intervenuta la riabilitazione, ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna, ovvero in caso di revoca della condanna medesima);
- h) non trovarsi in situazioni ostative alla partecipazione alla presente selezione e/o impeditive all'assunzione dell'incarico in osservanza del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 ("Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190");
- i) non avere rapporti di coniugio, di parentela e/o di affinità, entro il secondo grado compreso, con gli Amministratori o i componenti degli organi di controllo di Infra.To S.r.l. (collegio sindacale e organismo di vigilanza ai sensi del D.lgs.231/2001);
- j) non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse (consistente, a mero titolo esemplificativo, nell'intrattenere con la Società, gli azionisti, i componenti degli organi di controllo, o le Pubbliche Amministrazioni controllanti relazioni economiche) tale da condizionarne l'autonomia e/o la trasparenza e/o l'imparzialità dell'operato.

**Requisiti professionali:**

- 1) Laurea Specialistica/Magistrale/Vecchio Ordinamento in Giurisprudenza
- 2) Abilitazione all'esercizio della professione forense
- 3) Approfondita conoscenza del diritto societario con particolare riguardo alle società pubbliche
- 4) Almeno 10 anni di esperienza maturati nel ruolo, preferibilmente in società pubbliche o in primari studi professionali specializzati nell'ambito del profilo richiesto
- 5) Conoscenza della lingua inglese di livello almeno B1 (QCER).

**4) INQUADRAMENTO E RETRIBUZIONE**

L'inserimento prevede un contratto full time a tempo indeterminato; il trattamento economico e l'inquadramento saranno commisurati all'effettiva esperienza e suddiviso in quattordici mensilità, oltre alla parte variabile della retribuzione da corrispondersi annualmente al raggiungimento, previa verifica, degli obiettivi assegnati.

Il C.C.N.L. applicato è il C.C.N.L. Autoferrotranvieri.

**5) SEDE DI LAVORO**

La sede di lavoro sarà in Torino presso la sede di Infra.To S.r.l.

**6) MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

La nostra società effettua la presente selezione del rispetto dei termini di Legge e del proprio regolamento interno, ed ha affidato l'incarico per la selezione in oggetto alla società e-work S.p.A. con sede legale in via Teocrito 47, 20128 Milano, a garanzia della trasparenza e imparzialità dell'intero processo selettivo.

L'avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi.

Il presente Avviso di selezione e i relativi allegati possono essere visualizzati sul sito internet della società ([www.infrato.it](http://www.infrato.it)) e la notizia della sua pubblicazione verrà pubblicata sui canali LinkedIn e sugli albi pretori dei comuni che partecipano alla società.

Le candidature dovranno pervenire entro e non oltre le ore **18:00** del giorno **09/12/2024** rispondendo all'annuncio e allegando il CV in formato europeo o affine, redatto e sottoscritto ai sensi del dpr 445/2000:

link annuncio: <https://e-job.e-workspa.it/job/view-job.php?id=56993>

In fase di registrazione della candidatura, i candidati dovranno caricare nella piattaforma il proprio Curriculum Vitae in lingua italiana, in formato europeo o simile, aggiornato e redatto ai sensi del DPR 445/2000, con indicati i seguenti dati personali: nome e cognome, luogo e data di nascita, residenza, recapito telefonico, indirizzo mail e descrizione delle esperienze pregresse e in corso.

Le domande pervenute con modalità diverse o oltre i termini previsti non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

La Società si riserva di svolgere la valutazione anche in presenza di una sola candidatura.

Per quanto non previsto dal presente Avviso si fa espresso riferimento alle leggi vigenti in materia, al regolamento interno sul reclutamento del personale dipendente della Società, nonché al citato C.C.N.L. Autoferrotranvieri applicato da Infra.To S.r.l.

Infra.To S.r.l. e la società e-work S.p.A. garantiscono i diritti previsti dalla normativa sulla Privacy ed utilizzeranno le informazioni ricevute ai soli fini di reclutamento e selezione del personale.

Infra.To S.r.l., direttamente e/o attraverso la Società e-work SpA, si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento, eventuali ulteriori informazioni o approfondimenti alla documentazione presentata.

Per informazioni o assistenza tecnica è possibile scrivere all'indirizzo mail: [selezioni.infrato@e-workspa.it](mailto:selezioni.infrato@e-workspa.it).

Si specifica che il giorno di scadenza previsto dall'avviso di selezione potrebbe non essere garantita per l'assistenza tecnica delle richieste pervenute in tempo utile, seppure all'interno dell'orario indicato; pertanto, si suggerisce di evitare di formalizzare la candidatura in prossimità del termine ultimo per la sua presentazione.

## **7) COMUNICAZIONI**

L'elenco dei soggetti idonei ad affrontare le selezioni sarà pubblicato sul sito di Infra.To S.r.l. [www.infrato.it](http://www.infrato.it); <https://infrato.it/lavora-con-noi/>; parimenti saranno indicati la data e il luogo di svolgimento delle successive prove di cui all'art. 8.

La comunicazione di cui sopra costituirà notifica ad ogni effetto di legge; pertanto, i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla prova di selezione.

La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame sarà considerata quale rinuncia alla selezione, anche qualora fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Infra.To S.r.l. ed e-work Spa potranno altresì inviare comunicazioni dirette ai candidati all'indirizzo e-mail indicato dai candidati in fase di registrazione e/o di candidatura.

Infra.To S.r.l. ed e-work SpA non sono responsabili in caso di smarrimento di eventuali comunicazioni inviate al candidato quando tale smarrimento sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito di posta elettronica oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

## **8) PROCESSO DI SELEZIONE**

Saranno ammessi alla selezione solo in candidati in possesso dei requisiti generali e professionali di accesso.

La società e-work S.p.A. procederà ad una valutazione preliminare dei candidati ammessi attraverso la somministrazione di un test psicoattitudinale atto a verificare la pertinenza e l'adeguatezza delle candidature pervenute in relazione alla posizione oggetto della ricerca. I risultati emergenti fungeranno da supporto per la Commissione nella valutazione del candidato in occasione della prova orale.

A completamento del processo di valutazione del profilo, una Commissione esaminatrice dedicata procederà a colloquiare individualmente i candidati inseriti in short-list.

La mancata presentazione del candidato alle prove selettive, ancorché dovuta a cause di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.

#### **9) ASSENZA DI VINCOLO ALL'ASSUNZIONE PER INFRA.TO S.r.l.**

Infra.To S.r.l. si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente Avviso di selezione, senza che i candidati possano accampare pretesa di alcun titolo ivi compreso il rimborso delle spese sostenute per la partecipazione.

Il presente bando, le attività di selezione e la relativa partecipazione di candidati, la graduatoria risultante non costituiranno vincolo e/o obbligo alcuno per la Infra.To S.r.l. che rimarrà libera di non procedere, in tutto e/o in parte, alla stipula del contratto, né determinerà per i partecipanti alla procedura alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte di Infra.To S.r.l.

Infra.To S.r.l. si riserva la facoltà di sospendere, modificare e annullare la procedura, in qualsiasi momento e qualunque sia lo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati alla procedura possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

I candidati eventualmente risultati idonei dalla selezione e/o dalla graduatoria non potranno per tali motivazioni rivendicare nei confronti della Infra.To S.r.l. alcun diritto all'assunzione e/o pretendere dalla Società risarcimenti, indennizzi, indennità di qualsivoglia genere e/o natura per la mancata assunzione.

#### **10) PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria finale avrà validità di 3 anni (tre) e sarà pubblicata nel sito web della Società.

A parità di condizioni sarà ritenuto elemento premiante l'appartenenza alle categorie protette ai sensi della Legge N. 68 del 12 marzo 1999 modificata dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151.

La rinuncia dei candidati all'assunzione comporterà la loro decadenza dalla graduatoria.

La Società ha facoltà di avvalersi della graduatoria in oggetto per la copertura delle posizioni per le quali la selezione è stata bandita e, successivamente, per altre posizioni nella medesima mansione che si rendesse necessario ricoprire anche mediante contratto a tempo determinato, eventualmente trasformabile a tempo indeterminato, a fronte di sopravvenute nuove esigenze aziendali. La Società si riserva in ogni caso di non assegnare la posizione laddove non vi sia alcuna candidatura ritenuta idonea.

#### **11) ASSUNZIONE E PERIODO DI PROVA**

Infra.To S.r.l. avrà facoltà di assumere il vincitore della selezione che risulterà in possesso di tutti i requisiti con contratto di lavoro subordinato privato, previa effettuazione di periodo di prova, durante il quale la risoluzione del rapporto di lavoro potrà avere luogo in qualsiasi momento senza preavviso, né indennità sostitutiva di preavviso.